

## **Avveckling av socialförsäkringsnämnderna**

Regeringen har föreslagit att socialförsäkringsnämnderna avvecklas från och med den 1 januari 2008. Beslut i ärenden som tidigare avgjorts i socialförsäkringsnämnd ska i stället fattas av en tjänsteman hos Försäkringskassan.

I och med detta har det startats ett projekt inom Försäkringskassan för att arbeta med de förändringar som krävs om förslaget beslutas av riksdagen. Förändringarna omfattar många olika områden. Till exempel IT-stöd, vägledning, processer, brev och broschyrer.

### **Allmänt om lagändringen**

Beslutsordningen som kommer att ersätta socialförsäkringsnämnderna innebär sammanfattningsvis att utredningen tas fram och ställs samman av en handläggare som överlämnar ärendet till en föredragande. Efter att den föredragande i behövlig omfattning redogjort för omständigheterna i ärendet och skälen för det beslut som läggs fram avgörs ärendet av en särskilt utsedd beslutsfattare. Beslutsordningen föreslogs av Försäkringskassan på uppdrag av regeringen hösten 2006.

Av propositionen framgår att regeringen förutsätter att Försäkringskassan tillämpar den föreslagna beslutsordningen på de ärenden som i dag avgörs av socialförsäkringsnämnd.

De ärendeslag som berörs är

- sjukersättning/aktivitetsersättning, med vissa undantag
- handikappersättning och vårdbidrag
- ärenden om livränta, med vissa undantag
- assistansersättning
- särskild efterlevandepension

### **Förändringar i verksamhetens IT-stöd**

På grund av den korta tiden fram till årsskiftet kommer ett begränsat IT-stöd i kombination med övergångsrutiner att levereras i januari 2008, så att handläggning kan ske av den nya beslutsordningen. En kompletterande IT-leverans kommer att ske i juni 2008.

### **Införandeaktiviteter inom verksamheten**

Med anledning av lagändringen kommer det att ske revideringar av vägledningarna. Innehållet kommer att anpassas till de nya förutsättningarna med bland annat en gemensam text om den nya beslutsordningen i de förmånsspecifika vägledningarna. Det kommer även att ske förändringar i förmånernas processer och metodstöd. För att arbetet enligt den nya beslutsordningen ska fungera kommer det att finnas nya samt omarbetade brev och mallar som till exempel missiv och beslutsbrev.

Utbildning kommer att ges till berörda handläggare (de som utreder rätten till förmån och de som beräknar ersättningens storlek), föredragande, beslutsfattare och enhetschefer. Arbetet som bedrivs med vägledning, processer, brev och blanketter kommer att utgöra innehållet i utbildningarna.

Förutom ovan nämnda ändringar medför lagändringen även ändringar i bland annat informationen till allmänheten, Försäkringskassans riktlinjer för att skriva beslut och Försäkringskassans arbetsordning.